

## 香港浸會大學 綜合醫療計劃 住院福利 – 自願增額計劃

自願增額計劃 – 藍寶石計劃提供綜合醫療計劃成員自願投保選項，以提高其計劃的住院福利保障範圍。此為不自動續保計劃 (大學贊助之藍寶石成員除外)。相關福利表如下：

- [組別 I](#)
- [組別 II](#)
- [組別 III](#)

成員如欲參加 / 繼續參加「藍寶石計劃」，需注意以下重要事項：

- 參加「藍寶石計劃」以家庭為單位，包括職員及其於綜合醫療計劃內的所有家庭成員均須同時參加；
- 參加「藍寶石計劃」需按計劃年度投保，即由每年 7 月 1 日（或由到職日起計）至明年的 6 月 30 日。根據保險承保商之要求，大學將在每計劃年度 7 月 1 日前邀請成員參加「藍寶石計劃」；
- 如成員在人力資源處公佈之截止日期前未能遞交參加表格，即代表成員不會參加下年度之「藍寶石計劃」，而由相關年度 7 月 1 日起，大學將為成員（及合資格家屬）提供綜合醫療計劃內「基本計劃」的醫療福利；
- 成員提出投保「藍寶石計劃」的申請即代表其同意並授權大學財務處從成員之薪金中扣除「藍寶石計劃」（包括其合資格家屬）所須繳付的年度額外保費；
- 參加「藍寶石計劃」之職員及其合資格家屬於投保期內不能退保。若計劃成員身份於投保期內終止，如職員離職或其家屬達至受保年齡上限，所繳之保費餘額將不獲發還；
- 所有綜合醫療計劃基本計劃之條款及細則亦適用於藍寶石計劃。

### 備註：

保柏同意於 2025-26 年度為大學的計劃成員申請自願增額計劃時豁免以下限制：

- 如計劃成員因個別症狀正接受治療，按一般市場慣例，其保障額需就 90 天等候期內沒有因同一症狀接受任何治療，才能調升。

大學不能保證上述保柏之豁免於 2025-26 往後的計劃年度或大學委任新的住院保險承保商後仍能繼續保留。

HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY 香港浸會大學  
INTEGRATED MEDICAL SCHEME 綜合醫療計劃

Annual Premium for Voluntary Plan (1 July 2025 – 30 June 2026)

自願增額計劃年費 (2025年7月1日 – 2026年6月30日)

*[Information provided by Finance Office 資料由財務處提供]*

**Sapphire Plan 藍寶石計劃**

|                                                           | Group I 組別 I<br>[HK\$ 港幣] | Group II 組別 II<br>[HK\$ 港幣] | Group III 組別 III<br>[HK\$ 港幣] |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Staff 僱員                                                  | 720                       | 1,468                       | 1,676                         |
| Spouse 配偶                                                 | 720                       | 1,468                       | 1,676                         |
| Child 每名子女                                                | 636                       | 1,324                       | 1,512                         |
| <b>Summation for different family size 不同家庭組合應繳之保費總額：</b> |                           |                             |                               |
| Staff + Spouse<br>僱員 + 配偶                                 | 1,440                     | 2,936                       | 3,352                         |
| Staff + Spouse + 1 Child<br>僱員 + 配偶 + 一名子女                | 2,076                     | 4,260                       | 4,864                         |
| Staff + Spouse + 2 Children<br>僱員 + 配偶 + 二名子女             | 2,712                     | 5,584                       | 6,376                         |
| Staff + Spouse + 3 Children<br>僱員 + 配偶 + 三名子女             | 3,348                     | 6,908                       | 7,888                         |
| Staff + Spouse + 4 Children<br>僱員 + 配偶 + 四名子女             | 3,984                     | 8,232                       | 9,400                         |

**Benefits Group Classification\***

Group I - General Staff (Band A – C) and Research Staff

Group II - Instructor / Lecturer Staff, Executive / Professional Staff (Band D1 – E2), Research Assistant Professor and Senior Research Staff

Group III - Academic Staff, Senior Instructor / Lecturer or above and Managerial / Senior Professional Staff (Band F or above)

*\* unless otherwise stipulated in individual staff's contract or pertinent document*

Note: For staff at or above age 70, premium loading will be applied. Please contact the Human Resources Office for further details.

**福利組別的分類\***

組別 I - 一般員工 (廣分職級A至C) 及研究人員

組別 II - 導師 / 講師、執行 / 專業人員 (廣分職級D1至E2)、研究助理教授及高級研究人員

組別 III - 教學人員、高級導師 / 講師或以上及管理 / 高級專業人員 (廣分職級F或以上)

*\* 除例外並列明於同事的合約或相關文件中*

備註: 年齡 70 歲或以上的員工，需繳附加保費。詳情請向人力資源處查詢。