

香港浸會大學 綜合醫療計劃

「綜合醫療計劃」包括 6 個福利項目及其不受保障項目，簡列如下：

- (a) **西醫門診** – 成員可自由選擇醫生，成員需承擔百分之十五的費用而大學則負責百分之八十五的費用（包括獲註冊醫生轉介之物理治療及脊椎治療）。每位成員全年最高總賠付額為 \$13,000，當中 \$6,000 上限，可用作有註冊醫生轉介之診斷性檢查、化驗及醫生處方之長期藥物。
- (b) **中醫門診** – 成員可往大學委任之中醫診所求診，每位成員每年可享有 20 次福利額，每個福利額可演譯為一次診症優惠，而其涵蓋的中醫治療包括一次中醫門診診金加兩包中藥（每福利額上限為\$280）或同等價值的醫療服務，惟成員於第 1-15 次使用診症優惠時需繳付 \$30 登記費，而第 16-20 次使用診症優惠時需繳付 \$50 登記費。
- (c) **住院** – 住院福利將由保險公司承保，根據既定福利表提供住院及手術有關福利（稱之為「基本計劃」）。大學並與委任之承保商為成員提供一項自願增額計劃 – 「藍寶石計劃」，成員可根據個人（及家人）需要選擇自費的增額計劃。
- (d) **牙科** – 大學將以一次過預繳年費方式，委任一特定牙科服務機構為成員提供服務。成員可於委任之牙科醫務所網絡免費享用基本牙科護理。倘若成員需要接受特別牙科護理，大學將根據擬定參考價目，承擔最多百分之五十的費用，成員則需自行繳付餘額。每位成員每年的特別牙科護理項目總賠付額以 \$3,800 為上限。
- (e) **分娩福利** – 由於懷孕及分娩並非疾病，大學將於門診及住院福利以外另設福利限額，成員需分擔有關分娩費用百分之十五，大學則負責百分之八十五之費用。最高賠付額會因應正常分娩、剖腹分娩等情況而有所不同。因此，成員需集齊所有單據於分娩過程完結後提交一次索償申請。
- (f) **預防性護理** – 大學將津貼年齡達 35 歲或以上的合資格職員體格檢查或婦科檢查，由 2021 年 7 月 1 日起每年的最高津貼為 \$1,000。現行機制容許合資格職員彈性將兩年的津貼額合併使用。
- (g) **保障範圍／不受保障項目** – 一般而言，「綜合計劃」成員的受保障年齡由 15 日大嬰兒至 64 歲止。此醫療保障亦提供給持有合法結婚證書的配偶至 64 歲，及未婚而在學（全日制課程）之子女至 20 歲。根據校董會議決通過整個「綜合計劃」將設有不受保障範圍。

請按以下鏈接 <https://hro.hkbu.edu.hk> 至人力資源處主頁 (Policies & Procedures >> Benefits >> Medical & Dental Benefits >> Scheme Regulations) 瀏覽「綜合計劃」之條款及細則。大學保留隨時更正、修改或終止本計劃之部份或全部條款之權利。